

Κώδικας Δεοντολογίας
Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης
και
Ελέγχου Διαφθοράς και Δωροδοκίας

I. Εισαγωγή

Η ENVIROPLAN A.E.(στο εξής «ENVIROPLAN» ή «Εταιρεία») είναι μια συμβουλευτική εταιρεία με διεθνή προσανατολισμό που αναγνωρίζεται ως μία από τις κορυφαίες εταιρείες σε Έργα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης και Μηχανικής, με εξειδίκευση στη Διαχείριση Αποβλήτων και Λυμάτων. Η Εταιρεία εξειδικεύεται στην παροχή υπηρεσιών περιβαλλοντικού σχεδιασμού και διαχείρισης και προσφέρει ολοκληρωμένες λύσεις για την αειφόρο ανάπτυξη, περιλαμβάνοντας τη μελέτη, το σχεδιασμό και την υλοποίηση έργων που προωθούν την προστασία του περιβάλλοντος και τη βιώσιμη χρήση των φυσικών πόρων. Οι υπηρεσίες της ENVIROPLAN καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα, από την εκτίμηση περιβαλλοντικών επιπτώσεων και τη διαχείριση αποβλήτων μέχρι την ανάπτυξη και διαχείριση ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και την περιβαλλοντική εκπαίδευση φορέων. Η Εταιρεία δεσμεύεται να παρέχει καινοτόμες και αποτελεσματικές λύσεις που συμβάλλουν στη προστασία του περιβάλλοντος και στην προώθηση της πράσινης ανάπτυξης.

Η ENVIROPLAN δραστηριοποιείται με γνώμονα το ήθος και τις αρχές που εγγυώνται την αδιάρρηκτη συμμαχία της Εταιρείας με την κοινωνία, τους εργαζομένους και το περιβάλλον. Η διατήρηση της αρχής της ακεραιότητας κατά την υλοποίηση των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της αποτελεί αναπόσπαστο κομμάτι της φιλοσοφίας της και του κώδικα αξιών της και απαραίτητο στοιχείο για τη διατήρηση του υψηλού επιπέδου της δεοντολογίας που διέπει την εταιρική διακυβέρνηση της ENVIROPLAN.

Η **εταιρική διακυβέρνηση της ENVIROPLAN** διασφαλίζει ότι η Εταιρεία λειτουργεί με αξιοπιστία, υπευθυνότητα, δικαιοσύνη και διαφάνεια, συμμορφώνοντας με την ευρωπαϊκή και ελληνική νομοθεσία και ακολουθώντας τις διεθνείς βέλτιστες πρακτικές εταιρικής διακυβέρνησης.

Η ENVIROPLAN τηρεί μία σειρά από πολιτικές και διαδικασίες οι οποίες πλαισιώνουν την εταιρική διακυβέρνηση της εταιρίας και χαρακτηρίζουν τις καθημερινές της πρακτικές. Ταυτόχρονα η Εταιρεία επιδιώκει συνεχώς την ανανέωση και διαμόρφωση των πολιτικών και της στρατηγικής της ώστε οι επιχειρηματικές της πρακτικές να συμβαδίζουν με τις αρχές και τις αξίες που η Εταιρεία πρεσβεύει.

Οι Αρχές αυτές αφορούν:

- Την προστασία των δικαιωμάτων στην εργασία και των θεμελιωδών ανθρωπίνων δικαιωμάτων
- Την αρχή της ισότητας και ίσης μεταχείρισης

- Την αρχή της διαφάνειας, αξιοπιστίας και συνέπειας σε κάθε επιχειρηματική δραστηριότητα, συνεργασία και συναλλαγή
- Την καταπολέμηση της διαφθοράς και της δωροδοκίας
- Την προστασία του περιβάλλοντος
- την προαγωγή της υγείας και της ασφάλειας στην εργασία

Στο πλαίσιο αυτό, στόχος του συγκεκριμένου Κώδικα είναι να λειτουργήσει ως μια δέσμη κατευθυντήριων οδηγιών που ορίζει τις βασικές απαιτήσεις τις οποίες η ENVIROPLAN αναμένει από το προσωπικό, τους συνεργάτες της, και κάθε αντιπρόσωπο, εκπρόσωπο, σύμβουλο και ανεξάρτητο εργολάβο που ενεργεί για λογαριασμό της Εταιρείας ή έχει αναλάβει την παροχή υπηρεσιών σε έναν πελάτη εκ μέρους της, να υιοθετούν κατά τις συναλλαγές τους.

Συγκεκριμένα, η Εταιρεία, προσδοκά από το προσωπικό και τους συνεργάτες της να συμμορφώνονται με τις πολιτικές και διαδικασίες για τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και την τήρηση του εργατικού δικαίου, αναγνωρίζοντας και παρακολουθώντας τους κινδύνους δωροδοκίας και διαφθοράς, εντοπίζοντας και παρακολουθώντας τις αρνητικές επιπτώσεις για το περιβάλλον και διατηρώντας πολιτικές και διαδικασίες που διέπουν τους τομείς της Διασφάλισης της Ποιότητας και της Υγείας και Ασφάλειας στις επιχειρήσεις τους, όπου αυτό είναι εφικτό.

Η Διοίκηση της Εταιρείας δεσμεύεται να λειτουργεί σύμφωνα με τις αρχές της νομιμότητας και της διαφάνειας, καθώς και να επιτύχει τα υψηλότερα πρότυπα ηθικής συμπεριφοράς και επαγγελματικής ακεραιότητας, διασφαλίζοντας ότι όλοι οι υπάλληλοι της Εταιρείας, καθώς και τα τρίτα μέρη που συνεργάζονται στην παροχή προϊόντων και υπηρεσιών, τηρούν πιστά την Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Ελέγχου Διαφθοράς και Δωροδοκίας, όπως διατυπώνεται στον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας.

Στην κατεύθυνση αυτή, η ENVIROPLAN επιδιώκει να αναπτύξει και να διατηρήσει εμπορικές σχέσεις με επιχειρηματικούς συνεργάτες οι οποίοι θα είναι σε θέση να μοιράζονται τη δέσμευσή αυτή στο πλαίσιο:

- Της διεξαγωγής επιχειρηματικών δραστηριοτήτων τους με υπεύθυνο τρόπο, σε συμμόρφωση με τις διατάξεις της ισχύουσας νομοθεσίας
- Της προάσπισης των δικαιωμάτων των εργαζομένων τους σε ένα ασφαλές περιβάλλον εργασίας
- Της συμμόρφωσής τους με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς
- Της εφαρμογής της διαχείρισης και παρακολούθησης των πρακτικών διακυβέρνησης προκειμένου να διασφαλιστεί η συμμόρφωση με τις συμβάσεις και την ισχύουσα νομοθεσία

Η ENVIROPLAN ενσωματώνοντας την αποστολή, τις αρχές και τις αξίες που διέπουν την εταιρική διακυβέρνησή της σε κάθε πτυχή των σχέσεων της με τους συνεργάτες της, δεσμεύεται:

- Να λειτουργεί με ακεραιότητα σε όλες τις πτυχές της επιχειρηματικής της σχέσης με τους επιχειρηματικούς συνεργάτες



- Στη δίκαιη επιλογή τους μέσα από τεκμηριωμένες διαδικασίες
- Στην επιδίωξη της συνεχούς βελτίωσής τους
- Στην προθυμία για αμοιβαία συνεργασία στη διαχείριση επιχειρηματικών κινδύνων και τη βελτίωση των επιχειρηματικών πρακτικών

II. Πεδίο Εφαρμογής

Ο σκοπός του Κώδικα Δεοντολογίας - Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης και Ελέγχου Διαφθοράς και Δωροδοκίας είναι να καθορίσει σαφείς κανόνες και πρότυπα συμπεριφοράς που πρέπει να ακολουθούν όλοι οι εργαζόμενοι και συνεργάτες της Εταιρείας. Ο Κώδικας αφορά και αναπαράγει τις αρχές και αξίες της Εταιρείας που διέπουν κάθε διαδικασία και συνδιαλλαγή είτε αυτή είναι εσωτερική, δηλαδή με εργαζόμενους ή την Διοίκηση της Εταιρείας, είτε είναι εξωτερική, δηλαδή στο πλαίσιο σύναψης συμβάσεων με προμηθευτές, συμμετοχή σε δημοσίους διαγωνισμούς κ.α.. Επιπλέον, διασφαλίζει ότι όλοι κατανοούν τις υποχρεώσεις τους και δεσμεύονται να τηρούν τις αρχές της διαφάνειας, της ακεραιότητας και της νομιμότητας σε όλες τις επαγγελματικές τους δραστηριότητες. Ειδικότερα, αποσκοπεί στην:

- Πρόληψη και ανίχνευση πρακτικών δωροδοκίας και διαφθοράς
- Διασφάλιση της συμμόρφωσης με τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς
- Ενίσχυση της εμπιστοσύνης των πελατών, των συνεργατών και του κοινού στην εταιρεία
- Προστασία της φήμης και της ακεραιότητας της εταιρείας
- Παροχή καθοδήγησης και εκπαίδευσης στους εργαζόμενους για την αναγνώριση και την αποφυγή καταστάσεων που μπορεί να εμπεριέχουν κινδύνους δωροδοκίας ή διαφθοράς
- Δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος όπου η ηθική συμπεριφορά και η υπευθυνότητα αποτελούν θεμελιώδεις αξίες

Είναι κατάφωρο ότι ο Κώδικας μπορεί να καλύψει μόλις ένα εύρος περιπτώσεων, όμως αποτελεί το κυριότερο έγγραφο της Εταιρείας για την προώθηση των αρχών της ENVIROPLAN και την ευαισθητοποίηση προσωπικού και συνεργατών σε ζητήματα όχι μόνο δωροδοκίας και διαφθοράς αλλά και συνολικής συνδιαλλαγής των ατόμων που αποτελούν την ENVIROPLAN εντός και εκτός των στενών ορίων της.

Η τήρηση του παρόντος εγγράφου ή κάθε αναθεωρημένης του έκδοσης είναι υποχρέωση όλων των εργαζόμενων, υπαλλήλων, στελεχών και ανώτατης διοίκησης της Εταιρείας. Επίσης η αποδοχή αυτού είναι απαραίτητη για την σύναψη συμβάσεων με προμηθευτές, υπεργολάβους, εξωτερικούς συνεργάτες συμβούλους και οποιοδήποτε άλλο επαγγελματικό εταίρο της ENVIROPLAN.

III. Νομοθετικό και Κανονιστικό Πλαίσιο

Η παρούσα πολιτική συμμορφώνεται με τις εφαρμοστέες αρχές και διατάξεις των διεθνών, ευρωπαϊκών και εθνικών ρυθμιστικών πλαισίων κατά της δωροδοκίας και της

διαφθοράς, και ιδιαίτερα του Ελληνικού Ποινικού Κώδικά, συμπεριλαμβανομένων και της Σύμβασης του ΟΟΣΑ για την καταπολέμηση της δωροδοκίας, της Σύμβασης των Ηνωμένων Εθνών κατά της Διαφθοράς (UNCAC), του ISO 37001, του Νόμου για τις Πρακτικές Δωροδοκίας στο Εξωτερικό των Ηνωμένων Πολιτειών (FCPA), του UK Bribery Act 2010.

Για να διασφαλίσουμε τη συμμόρφωση με αυτούς τους νόμους, η Εταιρεία υιοθετεί τον παρόντα Κώδικα, υπό την επιφύλαξη και σύμφωνα με οποιονδήποτε εφαρμοστέο νόμο και κανονιστικές απαιτήσεις. Οι όροι του παρόντος ισχύουν για όλους τους αποδέκτες αμοιβών, δηλαδή τους συνεργάτες και το προσωπικό, καθώς και για κάθε αντιπρόσωπο, εκπρόσωπο, σύμβουλο και ανεξάρτητο εργολάβο που ενεργεί για λογαριασμό της ENVIROPLAN ή έχει αναλάβει από εμάς την παροχή υπηρεσιών σε έναν πελάτη. Οποιοσδήποτε παραβιάσεις ή εικαζόμενες παραβιάσεις αυτής της πολιτικής θα ερευνώνται από το Τμήμα Συμμόρφωσης της ENVIROPLAN και θα αναφέρονται απευθείας στην Εκτελεστική Επιτροπή αυτού για να προβεί στις κατάλληλες ενέργειες.

Όλοι, προσωπικό και Διοίκηση, οφείλουν να σέβονται και να τηρούν το νόμο κατά την άσκηση των καθηκόντων μας, όποια και αν είναι η χώρα δραστηριοποίησης της Εταιρείας στην οποία καλούνται να λειτουργήσουν. Καθένας από τους παραπάνω φέρουν προσωπική ευθύνη για την τήρηση του νόμου και των επιμέρους κανόνων λειτουργίας της Εταιρείας και δεν νοείται άγνοια νόμου και ειδικά απαιτείται ο καθένας να είναι ενήμερος για τα θέματα που σχετίζονται με τη διεκπεραίωση των εργασιών του. Επίσης κανένας εργαζόμενος δεν νοείται να υποπέσει σε παράβαση του νόμου και εκ των υστέρων να αιτιολογήσει την απόφασή του ως απευθείας εντολή από το Προϊστάμενο του. Τέτοια περιστατικά οφείλουν να καταγράφονται εν τη γενέσει τους ώστε να γίνεται η απαραίτητη διερεύνηση και να ακολουθούν τα δέοντα μέτρα.

Για οποιαδήποτε διευκρίνηση ή απορία σχετικά με το νομοθετικό ή κανονιστικό πλαίσιο ο κάθε ενδιαφερόμενος οφείλει να απευθύνεται στους αρμόδιους και δη στο Νομικό Σύμβουλο της Εταιρείας.

IV. Καταπολέμηση της Διαφθοράς & της Δωροδοκίας

Οι εργαζόμενοι και οι επιχειρηματικοί συνεργάτες της ENVIROPLAN δεσμεύονται να διασφαλίζουν και να τηρούν τα υψηλότερα δυνατά πρότυπα ακεραιότητας σε όλες τις επιχειρηματικές τους συναλλαγές.

Καταρχήν, η πολιτική της Εταιρίας απαγορεύει αυστηρώς την προσφορά, παροχή, παραίτηση ή αποδοχή κάθε είδους δωροδοκίας, σε οποιαδήποτε μορφή, και σε οποιοδήποτε πρόσωπο ή Εταιρεία δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου, από κάθε εργαζόμενο, συνεργάτη, αντιπρόσωπο, εκπρόσωπο, σύμβουλο και ανεξάρτητο εργολάβο που ενεργεί για λογαριασμό της Εταιρίας ή έχει αναλάβει την παροχή υπηρεσιών εκ μέρους της.

Οι εργαζόμενοι και οι επιχειρηματικοί συνεργάτες της ENVIROPLAN θα πρέπει είναι σε θέση να εφαρμόσουν διαδικασίες πρόληψης συνθηκών ή περιστατικών που αφορούν σε οποιαδήποτε μορφή δωροδοκίας, διαφθοράς, εκβιασμού και κατάχρησης στο πλαίσιο της δραστηριότητάς τους, ακολουθώντας πολιτική «μηδενικής ανοχής» στα εν λόγω φαινόμενα.

Οι επιχειρηματικοί συνεργάτες της Εταιρείας θα πρέπει να διασφαλίζουν ότι συμμορφώνονται με τους ισχύοντες εθνικούς κανονισμούς και νόμους και τις διεθνείς συμβάσεις κατά της δωροδοκίας, όπως εκάστοτε ισχύει και στο βαθμό που οι εν λόγω διατάξεις ισχύουν για τις υπηρεσίες / έργα που προσφέρουν για λογαριασμό της ENVIROPLAN.

Τέλος, η ENVIROPLAN, διατηρεί το δικαίωμα να διακόψει οποιαδήποτε μορφή συνεργασίας με προμηθευτή ή συνεργάτη της αν διαπιστωθεί ότι αδυνατεί να συμμορφωθεί με την αρχή της ακεραιότητας καθώς και με την ισχύουσα νομοθεσία και τις σχετικές κανονιστικές διατάξεις κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας.

V. Θεμιτός ανταγωνισμός

Η Εταιρεία και όλοι οι εργαζόμενοί της, εφαρμόζουν την νομοθεσία περί θεμιτού ανταγωνισμού και αντιμονοπωλίων. Είναι στα άμεσα ενδιαφέροντά της Εταιρίας να προωθήσουμε τον ελεύθερο, δίκαιο θεμιτό και ανοικτό ανταγωνισμό στην αγορά, αποφεύγοντας αθέμιτες συνεργασίες και ενέργειες που θα μπορούσαν να περιορίσουν τον ελεύθερο ανταγωνισμό. Απαγορεύονται δραστηριότητες και ενέργειες όπως: συμφωνίες με στόχο τον καθορισμό τιμών ή των όρων των συναλλαγών, διαχωρισμό πελατών ή αγορών, συμφωνίες ελέγχου της παραγωγής ή των πωλήσεων, αθέμιτες πρακτικές, συμφωνίες ή διακανονισμοί για τον αποκλεισμό ανταγωνιστή από την αγορά ή τον περιορισμό της πρόσβασης στην αγορά σε νέους ανταγωνιστές με αθέμιτα μέσα.

Κάθε συμπεριφορά που θα μπορούσε δυνητικά να θεωρηθεί είτε ως απόπειρα παράβασης των διατάξεων περί προστασίας του ανταγωνισμού, είτε ως ολοκληρωμένη τέτοια πράξη, σύμφωνα με τη σχετική νομοθεσία οφείλεται να αποφεύγεται. Υποχρέωση όλων των εργαζομένων και της Διοίκησης της Εταιρείας αποτελούν οι δίκαιες συναλλαγές με τους πελάτες, τους προμηθευτές και τους ανταγωνιστές, τις αναθέτουσες αρχές και αναθέτοντες φορείς, να συμπεριφέρονται αξιολογικά και πάντα με γνώμονα τους κανόνες του θεμιτού ανταγωνισμού, τόσο κατά τη διάρκεια των διαγωνιστικών διαδικασιών, όσο και κατά την εκτέλεση των συμβάσεων που αναλαμβάνει η Εταιρεία. Η αποδεδειγμένη παραβίαση της σχετικής νομοθεσίας, είναι πιθανό να επιφέρει αστική και ποινική ευθύνη σύμφωνα με την ισχύουσα νομοθεσία καθώς και λύση της σχέσης εργασίας ή όλων των δεσμών του εμπλεκόμενου προσώπου με την Εταιρεία.

Σε κάθε περίπτωση που παρά τις παραπάνω απαγορεύσεις διαπιστωθεί πράξη ή παράλειψη που αποσκοπεί στην παραβίαση των διατάξεων περί προστασίας του ανταγωνισμού, η Εταιρεία δεσμεύεται να λαμβάνει άμεσα όλα τα αναγκαία και επαρκή επιδιορθωτικά μέτρα.

VI. Σύγκρουση συμφερόντων

Ως σύγκρουση συμφερόντων νοείται όταν ένας εργαζόμενος ή συνεργαζόμενος εξυπηρετεί τα δικά του συμφέροντα ή τα συμφέροντα άλλου προσώπου συνδεδεμένου άμεσα ή έμμεσα με αυτόν, κατά τρόπο που ανταγωνίζεται τα συμφέροντα της Εταιρείας. Η πρόκριση προσωπικού συμφέροντος και ωφέλειας κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τόσο των Στελεχών της Διοίκησης όσο και των υπολοίπων εργαζομένων η οποία επηρεάζει την πίστη αυτών έναντι της Εταιρείας, συνιστά σύγκρουση συμφερόντων. Το προσωπικό και η Διοίκηση της Εταιρείας είναι υποχρεωμένοι να ενεργούν πάντα με γνώμονα το συμφέρον της Εταιρείας, και να λαμβάνουν όλα τα απαραίτητα μέτρα ώστε να αποφεύγεται, αλλά και να εντοπίζονται οι συμπεριφορές που μπορεί να οδηγήσουν σε οποιασδήποτε μορφής σύγκρουση συμφερόντων.

Απαιτείται ως εκ τούτου, από όλους τους εργαζομένους σε όλες τις κλίμακες, να απέχουν από κάθε επιχειρηματική δραστηριότητα κατά την άσκηση της οποίας ιδιωτικά συμφέροντα μπορεί να τους αποτρέψουν από τη λήψη αντικειμενικής απόφασης. Επίσης, κάθε κατάσταση όπου ένας στενός συγγενής μας εργάζεται ή παρέχει υπηρεσίες ή έχει σημαντικό οικονομικό συμφέρον σε ανταγωνιστή, προμηθευτή ή πελάτη πρέπει να γνωστοποιείται στην Εταιρεία.

Οποιοδήποτε συναφές περιστατικό ή κατάσταση οφείλεται να αναφέρεται εγκαίρως στον άμεσο προϊστάμενό του καθενός ή σε κάποιο μέλος της Διοίκησης. Οποιαδήποτε αμφιβολία επιλύεται με την αναζήτηση συμβουλευτικής από τον Νομικό Σύμβουλο της Εταιρείας.

VII. Μέτρα Αντιμετώπισης Διαφθοράς και Δωροδοκίας

Η Εταιρεία δεν ανέχεται οποιαδήποτε μορφή διαφθοράς, είτε την αποδοχή είτε την προσφορά χρημάτων/δώρων/ανταλλαγμάτων για την επίτευξη αθέμιτου εμπορικού πλεονεκτήματος, προς δημόσιους λειτουργούς, ή τρίτους που σχετίζονται με δημόσιο λειτουργό, ή οποιαδήποτε φυσικά ή νομικά πρόσωπα. Η Διοίκηση και όλοι οι εργαζόμενοι της ENVIROPLAN οι οποίοι υπάγονται στον παρόντα Κώδικα Δεοντολογίας καθώς και όλοι οι συνεργαζόμενοι της Εταιρείας που έχουν αποδεχθεί την τήρηση του παρόντος, αναλαμβάνουν να ενεργούν με απόλυτη ακεραιότητα, εντιμότητα και δικαιοσύνη σε όλες τις σχέσεις, εντός και εκτός της Εταιρείας, και οφείλουν να συμμορφώνονται με την ευρωπαϊκή και ελληνική νομοθεσία κατά της δωροδοκίας και της διαφθοράς.

Συνολικά η Εταιρεία προτρέπει τους εργαζομένους να προχωρούν επώνυμα ή ανώνυμα σε καταγγελίες τυχόν περιστατικών ή υποψιών Δωροδοκίας. Οι καταγγελίες/ αναφορές μπορούν να γίνουν στην Υπεύθυνη Συμμόρφωσης με το Σύστημα κατά της Δωροδοκίας

Συγκεκριμένα και κατά τα ακόλουθα:

Ενεργητική Δωροδοκία: Δεν προβαίνουμε σε δωροδοκίες. Ποτέ δεν θα παρέχουμε, θα προσφέρουμε ή θα υποσχεθούμε ότι θα παρέχουμε οφέλη, είτε άμεσα είτε έμμεσα, σε οποιοδήποτε άτομο για να επηρεάσουμε τις ενέργειες ή τις παραλείψεις του για επιχειρηματικά πλεονεκτήματα. Επίσης, δεν παρέχουμε οφέλη σε τρίτους εάν υποπτευόμαστε ότι θα τα χρησιμοποιήσουν ως δωροδοκία. Είμαστε ιδιαίτερα προσεκτικοί στις συναλλαγές μας με τον δημόσιο τομέα και τις ρυθμιστικές αρχές,



διασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με όλους τους σχετικούς νόμους και κανονισμούς. Η επιτυχία μας επιτυγχάνεται μέσω της νόμιμης συνεργασίας με τις δημόσιες αρχές και ρυθμιστικούς φορείς, ποτέ με την προσφορά δώρων ή παροχών.

Παθητική Δωροδοκία: Δεν δεχόμαστε δωροδοκίες. Δεν θα απαιτήσουμε ούτε θα δεχτούμε ποτέ οφέλη, άμεσα ή έμμεσα, από οποιοδήποτε μέρος για να επηρεάσουμε ανάρμοστες ενέργειες με οποιονδήποτε τρόπο. Υποστηρίζουμε ενεργά πρωτοβουλίες που προάγουν τη διαφάνεια και την ακεραιότητα στον δημόσιο τομέα και αντιτίθενται σε κάθε μορφή διαφθοράς που αφορά δημόσιους αξιωματούχους, συμπεριλαμβανομένων των ρυθμιστικών αρχών, των επιθεωρητών και άλλων κρατικών αξιωματούχων.

Χρηματισμός Διευκολύνσεων: Δεν δεχόμαστε, δεν ζητάμε, δεν συμφωνούμε να λάβουμε, δεν υποσχόμαστε, δεν προσφέρουμε ούτε δίνουμε χρηματισμούς διευκολύνσεων για την επιτάχυνση των τακτικών κυβερνητικών ενεργειών ή υπηρεσιών.

Απαγόρευση της Νομιμοποίησης Εσόδων από Παράνομες Δραστηριότητες: Συμμορφωνόμαστε με τους νόμους κατά της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες και της τρομοκρατίας, αναφέροντας οποιαδήποτε ύποπτη δραστηριότητα στις αρμόδιες ελληνικές αρχές. Δεν δεχόμαστε πληρωμές μετρητών πάνω από τα προβλεπόμενα όρια που ορίζουν οι ισχύουσες νομοθετικές διατάξεις. Τα βιβλία και τα αρχεία μας διατηρούνται με ακρίβεια και διαφάνεια, και υπόκεινται σε ελέγχους και έρευνες εάν χρειαστεί. Αρνούμαστε να βοηθήσουμε πελάτες σε παράνομες συναλλαγές και δεν παρέχουμε συμβουλές που διευκολύνουν παράνομες δραστηριότητες, συμπεριλαμβανομένων της νομιμοποίησης εσόδων από παράνομες δραστηριότητες, της τρομοκρατίας, της διαφθοράς, της απάτης ή άλλων οικονομικών εγκλημάτων.

Δώρα/Γεύματα/Φιλοξενία: Είμαστε εξαιρετικά προσεκτικοί όσον αφορά τη χορήγηση και την αποδοχή δώρων, γευμάτων και φιλοξενίας. Αν και η αποδοχή ονομαστικών ή συνηθισμένων και εθιμοτυπικών δώρων, όπως επαγγελματικά γεύματα, προσκλήσεις σε εκδηλώσεις, αλκοολούχα ποτά, λουλούδια κτλ., είναι αποδεκτή, απαγορεύουμε αυστηρά τη χορήγηση ή αποδοχή δώρων που θα μπορούσαν να θεωρηθούν υπερβολικά, πολυτελή ή ακατάλληλα. Όλα τα δώρα πρέπει να είναι λογικά, αναλογικά και κατάλληλα για την επιχειρηματική περίπτωση, προσφέρονται για νόμιμους επιχειρηματικούς σκοπούς και να μην έχουν ζητηθεί. Τα μετρητά ή ισοδύναμα μέσα δεν είναι ποτέ αποδεκτά ως δώρα. Επίσης, απαγορεύουμε την προσφορά ή αποδοχή δώρων από άτομα στον δημόσιο τομέα, όπως δημόσιοι υπάλληλοι, δικαστικοί λειτουργοί και πολιτικοί, πλην των περιπτώσεων κλασικών εθιμοτυπικών δώρων. Τα γεύματα δεν πρέπει να θεωρούνται αθέμιτα, άδικο ή ανήθικο και δεν πρέπει να συνιστούν δυνητική δωροδοκία. Δεν επιτρέπουμε εκπώσεις ή διαγραφές των αμοιβών της Εταιρείας μας σε αντάλλαγμα για δώρα, γεύματα ή φιλοξενία.

VIII. Ισχύς του Κώδικα

Ο Κώδικας Δεοντολογίας εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Αποτελεί ευθύνη του να διασφαλίζει ότι οι αρχές που ενσωματώνονται σε αυτόν τον Κώδικα, κοινοποιούνται, γίνονται κατανοητές και τηρούνται από όλους τους εργαζομένους. Η συμμόρφωση με τον Κώδικα παρακολουθείται τακτικά. Οι σχετικές διαπιστώσεις που διασφαλίζουν τη σωστή εφαρμογή του και η περαιτέρω αναθεώρησή του είναι ευθύνη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Όπως έχει προαναφερθεί ο παρών Κώδικας δεσμεύει όλο το προσωπικό της Εταιρείας, ανεξάρτητα από το χρόνο πρόσληψης του καθενός. Εάν, στα πλαίσια της εκτέλεσης των καθηκόντων του, ο εργαζόμενος συναλλάσσεται με προμηθευτές και πελάτες οφείλει να θέτει υπόψη τους τον Κώδικα και να υποδεικνύει τη συμμόρφωσή τους στους κανόνες αυτού, εάν απαιτείται.

IX. Τήρηση και Συμμόρφωση του Κώδικα από Εργαζόμενους και Διοίκηση

Είναι ευθύνη όλων των εργαζομένων της Εταιρείας να διαβάζουν και να κατανοούν τον Κώδικα, να ζητούν καθοδήγηση, όταν απαιτείται και να συμμορφώνονται με το πνεύμα του. Δεν πρέπει να επιδεικνύουν συμπεριφορές που θα μπορούσαν να βλάψουν τη φήμη της Εταιρείας. Υποχρεούνται να διαφυλάττουν εμπιστευτικές πληροφορίες, να προστατεύουν τα περιουσιακά στοιχεία της Εταιρείας και να αποφεύγουν καταστάσεις σύγκρουσης συμφερόντων. Οι συναλλαγές με όλες τις δημόσιες αρχές, τους πελάτες και τους προμηθευτές θα πρέπει να είναι ακεραίες και να βασίζονται στην ειλικρίνεια και την εντιμότητα.

X. Παραβίαση του Κώδικα

Η διαχείριση των παραβιάσεων του Κώδικα ανατίθεται στη Διοίκηση της Εταιρείας σε συνεργασία με τον Υπεύθυνο Συστήματος κατά της Δωροδοκίας, ο οποίος έχει και τον ρόλο του Υπεύθυνου Πειθαρχικών Ενεργειών.

Το προσωπικό της Εταιρείας και οι συνεργάτες της είναι υποχρεωμένοι να αναφέρουν σοβαρές παρατυπίες, παραλείψεις ή αξιόποινες πράξεις που υπέπεσαν στην αντίληψή τους και αφορούν εργαζόμενους ή εξωτερικούς συνεργάτες της Εταιρείας. Ανάλογα με τη βαρύτητα της παράβασης, γίνονται οι αντίστοιχες σύμφωνες με την Νομοθεσία ενέργειες.

Εφόσον διαπιστωθούν παραβιάσεις του παρόντος Κώδικα, η Εταιρεία ανάλογα με τον βαθμό μη συμμόρφωσης του οποιουδήποτε εργαζόμενου ή Συνεργαζόμενου με την Εταιρεία μπορεί να προβεί στην εφαρμογή Πειθαρχικών ενεργειών που καθορίζονται ανάλογα με την έκταση ζημίας που έχει προκληθεί στην Εταιρεία και μπορεί να φτάσει μέχρι την λύση της συνεργασίας με τον εκάστοτε υπόλογο. Το εύρος των πειθαρχικών ενεργειών εκτείνεται από απλή σύσταση, αργία έως λήξη της συνεργασίας με την Εταιρεία, χωρίς αυτό να αποκλείει κάθε νόμιμο δικαίωμα της Εταιρείας να διεκδικήσει περαιτέρω αστικές αξιώσεις.



ENVIROPLAN S.A.
Consultants & Engineers

Ο Κώδικας Δεοντολογίας εγκρίθηκε και επικυρώθηκε από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο της ENVIROPLAN A.E. στις 22-03-2024 και μπορεί να τροποποιηθεί ή ακυρωθεί μόνο από αυτόν. Η ισχύς του παρόντος Κώδικα και κάθε επόμενης αναθεώρησής του είναι άμεση, και έχει ως αφετηρία την ημερομηνία έγκρισης από το Διοικητικό Συμβούλιο. Η πιθανή αναθεώρηση του παρόντος ή ενημέρωσή του γίνεται είτε με την διεύρυνση/διαφοροποίηση των δραστηριοτήτων της Εταιρείας, είτε μετά από την ύπαρξη κάποιου περιστατικού είτε τέλος, με την ανασκόπηση του εφαρμοζόμενου Συστήματος Κατά της Δωροδοκίας ISO 37001:2016.

Για την Διοίκηση

Αθήνα, 22-03-2024

ΤΣΟΜΠΑΝΙΔΗΣ ΧΡΗΣΤΟΣ

Πρόεδρος και Διευθύνων Σύμβουλος της ENVIROPLAN A.E.

ENVIROPLAN ΜΕΛΕΤΗΤΙΚΗ - ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ
ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ & ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΡΓΩΝ Α.Ε.
ΓΕΡΑΚΑΣ 153 44 ΓΕΡΑΚΑΣ
ΤΗΛ: 210 6105127 / 8 - FAX: 210 6105138
Τ.Μ.Ε.Π. 0992721 - ΔΟΥ ΦΑΕ ΑΘΗΝΩΝ
Αρ. Φ.Π.Χ. ΔΟΥ 674066 - Αρ. Γ.Ε.ΜΗ. 004160501000

